

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESEMPATAN
PENGEMBANGAN KARIR DENGAN MEDIASI
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU TK
DI KABUPATEN BLORA**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2
Universitas Muria Kudus

Oleh

NURIL HUDA
2010-01-022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
PASCASARJANA S-2
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2012**

PENGESAHAN TESIS

TESIS

PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESEMPATAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU TK DI KABUPATEN BLORA

Oleh :

NURIL HUDA

telah dipertahankan didepan penguji
pada tanggal 25 Maret 2012
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing,

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM.
Ketua

Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.
Anggota

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2
Universitas Muria Kudus

Dr. Joko Utomo, MM.

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESEMPATAN PENGEMBANGAN
KARIR DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
TK DI KABUPATEN BLORA**

Nama Mahasiswa : NURIL HUDA
NIM : 2010-01-022
Program Studi : Manajemen
Minat : Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : **Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM.**
Anggota : **Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.**

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji 1 : Dr. Jumadi Purwoatmodjo, MM
Dosen Penguji 2 : Drs. M. Masruri, MM
Dosen Penguji 3 : DR. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM

Tanggal Ujian : 25 Maret 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESEMPATAN
PENGEMBANGAN KARIR DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU TK DI KABUPATEN BLORA**

Tidak terdapat karya Ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan penundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Maret 2012

Mahasiswa

NURIL HUDA
2010-01-022

RIWAYAT HIDUP

Nuril Huda, lahir di Blora, 5 Februari 1971 anak dari H. Abdul Ghofur, Ibu Hj. Siti Kamilah. Menempuh pendidikan S1 pada Fakultas Pertanian Universitas Darul Ulum Jombang Jawa Timur Lulus Tahun 1994. Pekerjaan PNS Jabatan Pamong Belajar di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Blora (2001-Sekarang).

Kudus, Maret 2012

NURIL HUDA
2010-01-022

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus Prof. Dr. dr. Sarjadi, Sp.PA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Drs. M. Masruri, MM.
3. Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 Universitas Muria Kudus Dr. Haddy Suprpto, MS.
4. Pembimbing Utama Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM.
5. Pembimbing Anggota Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.
6. Ibunda dan Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a.
7. Istriku tercinta dan Anak-anakku tersayang yang telah memberikan dukungan dan semangat.
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan, ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, Maret 2012

NURIL HUDA
2010-01-022

ABSTRAK

Nuril Huda Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 Universitas Muria Kudus, 2012. PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESEMPATAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU TK DI KABUPATEN BLORA. Ketua Pembimbing: Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM., Anggota Pembimbing: Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh pemberdayaan dan kesempatan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja guru, serta menganalisis pengaruh pemberdayaan, pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru TK di Kabupaten Blora.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pemberdayaan dilihat dari *Sense of meaning*, *Sense of competence*, *Sense of self determination*, *Sense of impact*. Variabel kesempatan pengembangan karir dilihat dari Kesempatan dipromosikan sama, Promosi dilakukan sesuai dengan kemampuan, Promosi sesuai dengan prestasi kerja, Peningkatan kemampuan, Peningkatan pendidikan, Mengadakan pelatihan, Pendidikan yang diberikan sesuai dengan bidang tugas, Materi yang diberikan sesuai dengan bidang tugas.

Kata kunci : *pemberdayaan*, kesempatan pengembangan karir, *kepuasan kerja*, *kinerja*.

ABSTRACT

NURIL HUDA Graduate (S-2) Management Study Program of Muria Kudus University, 2012. Effect Of Empowerment And Opportunity For Mediation Career With Teacher Job Satisfaction On Performance In TK District Pati. Chief Advisor: Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM, Member Supervisor: Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.

This study aims to analyze how the influence of empowerment and career development opportunities for teachers' job satisfaction, as well as analyze the influence of empowerment, career development and job satisfaction on the performance of a kindergarten teacher in Blora district.

The results showed that the variables of the Sense of empowerment seen meaning, Sense of competence, Sense of self-determination, Sense of impact. Variable career development opportunities of opportunity is promoted similar views, promotion carried out in accordance with the capability, in accordance with the Promotion of job performance, increase capacity, increase education, training Organizing, Education given in accordance with its duties, Materials provided in accordance with its duties.

Keywords:

Empowerment, CareerDevelopmentOpportunities, JobSatisfaction, Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya bagi Allah SWT, atas petunjuk bimbingan Pertolongan, tuntunan, limpahan rahmat dan hidayahNya, penulis dapat menyajikan tesis yang berjudul “PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESEMPATAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU TK DI KABUPATEN BLORA”.

Dalam penulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi : bagaimana Pengaruh Pemberdayaan dan kesempatan pengembangan karir terhadap kinerja dengan mediasi kepuasan kerja guru TK di Kabupaten Blora.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, masih dirasakan banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Maret 2012

Penulis

(NURIL HUDA)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Pemberdayaan.....	8
2.2. Pengembangan Karir	13
2.3. Kepuasan Kerja	18
2.4. Kinerja.....	21
2.5. Hubungan Antar Variabel Penelitian	28
2.6. Penelitian Sebelumnya.....	32

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
HIPOTESIS.....	30
3.1. Kerangka Konsep.....	34
3.2. Perumusan Hipotesis	34
BAB IV METODE PENELITIAN	36
4.1. Rancangan Penelitian	36
4.2. Populasi dan Sampel	36
4.3. Metode Penarikan Sampel	38
4.4. Jenis Data	38
4.5. Metode Pengumpulan Data.....	39
4.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
4.7. Pengolahan Data	43
4.8. Analisis Data	45
4.9. Uji Instrumen.....	46
4.10. Analisis Regresi	47
BAB V HASIL PENELITIAN	54
5.1. Uji Instrumen.....	54
5.2. Deskripsi Responden	58
5.3. Deskripsi Variabel	62
5.4. Analisis Regresi	66
5.5. Uji Hipotesis.....	70
5.6. <i>Adjusted R Square</i>	73
5.7. Uji Mediasi	75
5.8. Pembahasan.....	78
5.9. Implikasi Teoritis	80

5.10. Implikasi Manajerial.....	81
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	84
1.1. Kesimpulan	84
1.2. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
5.1. Hasil Uji Validitas Tryout Menurut Nilai KMO and Bartlett's Test	55
5.2. Hasil Uji Validitas Tryout Menurut Nilai Component Matrix(a)	56
5.3. Hasil Uji Reliabilitas Tryout Menurut Nilai Corrected Item Total Corelation	57
5.4. Hasil Uji Reliabilitas Tryout Menurut Nilai Cronbach Alpha	58
5.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
5.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	60
5.7. Karakteristik Responden Usia.....	61
5.8. Karakteristik Responden Masa Kerja	61
5.9. <i>Statistics</i> Pemberdayaan	63
5.10. <i>Statistics</i> Pengembangan Karir.....	64
5.11. <i>Statistics</i> Kepuasan Kerja	65
5.12. <i>Statistics</i> Kinerja	66
5.13. Hasil Analisis Regresi	67
5.14. Hasil Analisis Regresi	69
5.15. Uji Hipotesis F tes.....	72
5.16. Uji Hipotesis F tes ANOVA(b)	73
5.17. <i>Adjusted R square Model Summary</i>	74
5.18. <i>Adjusted R Square</i>	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1. Kerangka Konsep	34
5.1. Uji Mediasi	76
5.2. Uji Mediasi	77